

家居工作：僱主的責任



我是一名僱主嗎？

在加州，除非僱主或實體公司可以反證，否則所有工人都被視為僱員。

法律會考慮了多種因素，但重點在於：

- - 是你聘用工人嗎？
 - - 是你給工人發工資的嗎？
 - - 是你安排工作時間表嗎？
 - - 是你設定了工資嗎？
- 是你告訴工人如何執行她的工作嗎？

假如你對以上這些問題中的任何一條回答“是”的話，根據加州法律你會被視為一名僱主。

根據加州法律，僱主可以是多於一個人或實體。因此，即使通過家庭護理機構僱用工人，但如果你對工人的工作時間、工資或工作方式（即使是間接地）行使任何控制權，你也可能被視為聯合僱主。

該工人不能祇因為下列原因而被歸類為獨立承包商：



工人是臨時工或兼職工。



工人是以現金支薪



你向工人發放 1099 稅務表格。



工人同意或被視為獨立承包商。

僱主在聘任時的責任

1. 有關工資書面通知

你在聘任時必須以你慣常用來與護工交流的語言提供一份書面通知。該通知須

包括下列信息：

- a. 你將支付給他們多少工資。
- b. 無論你是按時薪、輪班、日薪、週薪來支付他們的工資。
- c. 你將會在什麼時候支付工資給他們。
- d. 你的姓名、地址和電話號碼。
- e. 你的工傷賠償保險公司的聯絡方法*

*大多數房屋保險都會自動涵蓋勞工保險的一些索賠。你應該跟你的保險公司討論為家政僱工的承保範圍；以及是否需要在你的保單上添加勞工保險的附加條款。

書面通知樣本：https://www.dir.ca.gov/dlse/LC_2810.5_Notice.pdf

2. 稅務/移民表格

[Topic No. 756 Employment Taxes for Household Employees | Internal Revenue Service \(irs.gov\)](#) 主題 No. 756 家庭僱員就業稅 | 國稅局 (irs.gov)

https://edd.ca.gov/en/payroll_taxes/Household_Employer

美國國稅局和加州就業發展部對家務僱員的就業稅設有指引。如果你在一年中的某個季度內向你的家政僱工支付應稅最低工資，便需要納稅。你亦可以聘請薪資公司或會計師為你處理僱請護工有關的稅務和工資單事宜。你必須填寫或為員工提供以下表格：

➔ 登記家庭僱工：DE1HW

https://edd.ca.gov/siteassets/files/pdf_pub_ctr/de1hw.pdf

你必須在支付應稅最低工資的 15 天內向加州就業發展部 (EDD) 為你的家庭僱工登記。在你註冊後，（如果你支付的工資達到了應稅最低工資）EDD 會為你提供給予僱員有關加州傷殘保險和帶薪家事假期的通知和小冊子。

➔ 僱員預扣稅表

W4 (聯邦): <https://www.irs.gov/forms-pubs/about-form-w-4>

DE-4 (州): https://edd.ca.gov/siteassets/files/pdf_pub_ctr/de4.pdf

如果你支付的工資達到了應稅工資門檻，你便需要繳納聯邦和加州稅。W4 和 DE-4 兩份表格可讓你確定需要從護工的薪水中預扣多少稅款。

➔ I-9 表格：就業資格驗證：

<https://www.uscis.gov/i-9>

你必須驗證每位新聘任員工具有在美國合法工作的資格，否則將面臨民事罰款。你在驗證過程中不能要求更多或不同的文件，拒絕看起來合理的真實文件、或要求I-9 表格中表列以外的文件。基於種族、公民或移民身份而歧視或報復個人是非法的。

僱主在工人僱傭期間的責任

✓ 支付所有工作時間的最低工資：

https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ_MinimumWage.htm

請務必查詢你所居住城市是否有法定較高的最低工資標準。你必須支付不同最低工資中最高的工資率。

如果你有住家員工，在滿足一些特定條件的情況下，你可以抵免住宿和膳食的費用。

✓ 支付加班費：

你的加班費責任取決於誰僱用了工人以及工人的工作。由於加班法例十分複雜，請瀏覽〈360°護工權利工具包〉以獲取更多資訊和使用 [CDWC 加班工具](#)。

✓ 設定定期發薪日：每月至少兩次。

✓ 提供有薪病假：工人每工作30小時，便會獲得1小時有薪病假。你可以將一個日曆年的有薪病假使用限制為3天/24小時。

✓ 購買勞工保險：大多數屋主/租戶的房屋保險都為家政服務員工提供保險。

✓ 保存記錄：最好的做法是記錄實際工作時間、病假時間、每個發薪日支付的工資總數。這些記錄至少保存 4 年。

僱傭合約

雖然法律沒有要求，但你最好與你的護工簽訂書面僱傭合約。該合約應在任何工作開始之前簽訂，如果僱傭關係發生任何重大改變，則應修改合約。

合約至少應包含下列條款：

- 工資率
- 時間表、休息時間和總時數
- 職責：要具體。
- 福利（如果有）
- 合約期限或隨意語言：一般來說，大多數僱傭合約都是隨意的，這意味著僱主或僱員可以隨時終止僱傭關係。如果你想要不同類型的合約，你可以添加通知要求或為合約指定特定的時間長度。

合同樣本：<https://domesticemployers.org/resource/attendant-care-employment-contract/>



GOLDEN GATE UNIVERSITY

SCHOOL OF LAW
WOMEN'S EMPLOYMENT RIGHTS CLINIC

www.ggu.edu/law/werc

360° Caregiving Rights Toolkit*

*Funding for this project was provided by Metta Fund

Metta Fund