

# 家務工作：支薪



## 〈在家護工常見問題解答〉

### 我應該付給護工多少錢？

你必須至少支付最低工資和所有加班工作時間的費用。

### 什麼是「工作時間」？

你必須支付護工在你支配下的所有時間。

- ✓ 如果你要求工人逗留在工作處所，即使他們沒有積極地工作，你也必須支付這些時間的費用。
- ✓ 如果你要求護工過夜並按需要工作，即使護工期間入睡了，你也必須為這些時間支薪。
- ✓ 如果你不允許護工在休班或小休時間離開，你必須支付這些時間的薪金。

### 最低工資是什麼？

聯邦、州，有時縣市的法律都會規管最低工資。你必須支付當中最高的工資率。一般來說，最高的工資率是加州的最低工資。然而，一些城市如洛杉磯或三藩市等地的最低工資較加州的最低工資更高。最低工資通常每年都會增加（1月或7月），所以請你一定要保持更新。

州最低工資：[https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ\\_MinimumWage.htm](https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ_MinimumWage.htm)

## 如果工人長時間工作, 我需要支付額外費用嗎?

大多數家政僱員如果工作超過一定小時數, 有權獲得額外工資——這稱為加班費。你的加班費責任取決於誰僱用了工人以及工人的工作。由於加班法例十分複雜, 請瀏覽〈360°護工權利工具包〉以獲取更多資訊和使用加班工具網頁:

<https://www.cadomesticworkers.org/Know-your-rights/whats-my-overtime>

## 加班的正常工資率是多少?

你需要知道正常工資率才能計算加班費。正常工資率是工人的時薪工資。你可以自由地決定按小時或固定金額支付薪水。但是, 固定金額支薪必須遵守所有工作時間適用的最低工資和加班規則; 以及適用的加班費。

如果你支付固定日薪或月薪, 請確保你知道如何計算正常工資率。此外, 無論你與僱工之間是否達成任何協定, 該正常工資率並不包括加班費。

例如, 如果你向護工支付每天 100 美元的固定薪水, 而他們每天工作 10 小時, 則這筆固定薪水僅涵蓋 8 或 9 小時 (取決於你的加班責任) 的工作, 因為任何超過 8 或 9 小時的時間都會被視為加班。以下是你計算正常工資率的方法:

$$\$100 \div 8 = \$12.50$$

$$\$100 \div 9 = \$11.11$$

無論是以上哪種情況, 這個固定薪水都違反了加州的最低工資要求。此外, 僱工的加班費還沒有被計算在內。

為避免無意中觸犯法律法, 最好的做法是按時薪支付薪水和適用的加班費率。